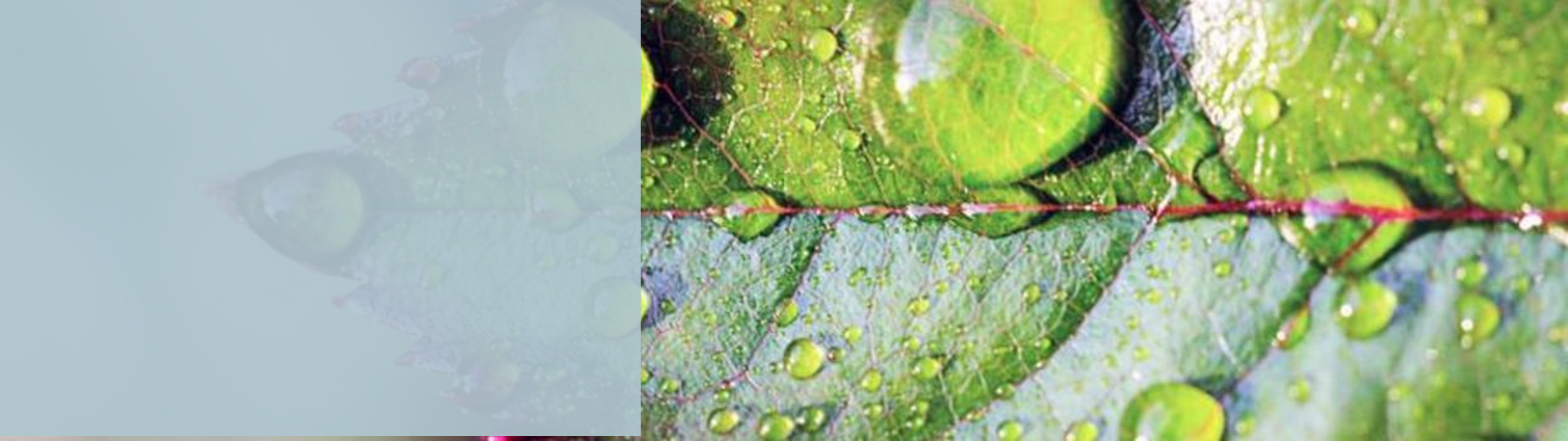




CODE DE CONDUITE

20XX



The logo for AGROVAL+ features the word "AGROVAL" in a bold, dark green sans-serif font, followed by a yellow plus sign. To the left of the text is a circular graphic composed of two curved arrows: a teal one pointing clockwise and a yellow one pointing counter-clockwise.



PRESENTATION DE AGROVAL PLUS

Notre projet est une plateforme web dédiée à l'accompagnement des entrepreneurs opérant dans le secteur agricole et agro-alimentaire. Nous offrons des formations en ligne (e-Learning) pour renforcer leurs compétences et mettons à leur disposition un marché virtuel où ils peuvent se connecter avec des experts, des formateurs et des fournisseurs d'équipements et de technologies essentielles à leur développement. Notre objectif est de soutenir la durabilité et les objectifs "Green" tout en promouvant l'intégrité, la conformité, l'honnêteté et la transparence au sein de notre communauté,

À travers notre engagement envers la durabilité, nous visons à créer un impact positif sur les individus, les communautés et l'environnement, en favorisant la prospérité économique, l'inclusion sociale et la préservation des ressources naturelles en TUNISIE et dans le monde entier.



MISSION

Notre mission **AGROVAL PLUS** est de créer un écosystème de collaboration dynamique qui favorise la croissance mutuelle et l'innovation en réunissant entrepreneurs, experts, formateurs et fournisseurs dans les secteurs agricoles et agro-alimentaires. Nous sommes dévoués à l'engagement envers le développement durable, en mettant l'accent sur la durabilité environnementale, sociale et économique dans ces domaines en constante évolution. Guidés par l'intégrité, nous nous engageons à promouvoir des activités éthiques, à prendre des décisions éthiques et à cultiver la transparence à chaque étape de notre entreprise. En collaborant de manière intègre et durable, nous visons à contribuer positivement à la croissance et à la prospérité de nos partenaires et de l'industrie dans son ensemble.



NOS VALEUR

INTÉGRITÉ

La promotion de l'intégrité dans toutes les activités, la prise de décisions éthiques et l'engagement envers la transparence.

ENGAGEMENT ENVERS LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

L'accent sur la durabilité environnementale, sociale et économique dans le secteur agricole et agro-alimentaire

COLLABORATION

Encourager la collaboration entre entrepreneurs, experts, formateurs et fournisseurs pour favoriser la croissance mutuelle et l'innovation



LES PRINCIPES ÉTHIQUES ET ENGAGEMENT DE AGROVAL PLUS



Ata BARKAOUI

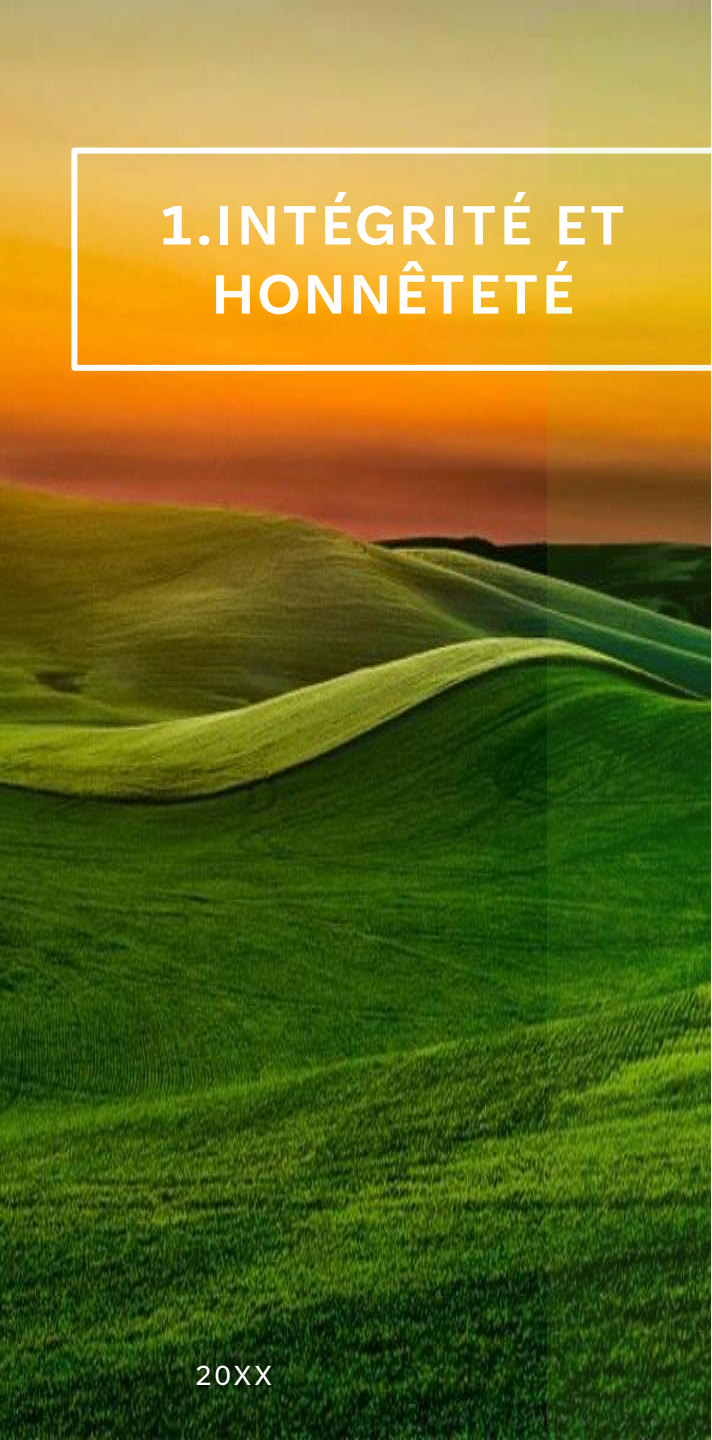
En 2023, AGROVAL PLUS adoptait un premier Code de Conduite et répondait ainsi à un enjeu de politique générale : affirmer ses principes d'éthique des affaires dans le respect des réglementations en vigueur, et ainsi inscrire ses activités dans une dynamique de progrès durable et responsable.

En effet, nos activités, qu'elles concernent L'accompagnement, à travers la formation ou la mise à disposition d'un marché dynamique des fournisseurs des nouvelles technologies innovantes dans le secteur agricole et agro-alimentaires, sont au centre d'enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux de plus en plus complexes et réglementés.

Nos clients, qu'ils soient des agriculteurs ou des industriels, ont par ailleurs des exigences croissantes sur notre capacité à intégrer l'ensemble de ces enjeux.

Cette nouvelle version des Principes éthiques et du Code de Conduite tient compte des dernières évolutions légales et s'inscrit dans notre démarche de Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) ; elle s'appuie naturellement sur nos valeurs de progrès, de persévérance et de coopération,

Ce Code de Conduite devrait nous aider à prendre les bonnes décisions dans notre vie professionnelle et à distinguer AgroVal Plus en tant que partenaire intègre, à la fois en interne et dans ses relations avec les clients, les concurrents et les autorités légales.



1. INTÉGRITÉ ET HONNÊTETÉ

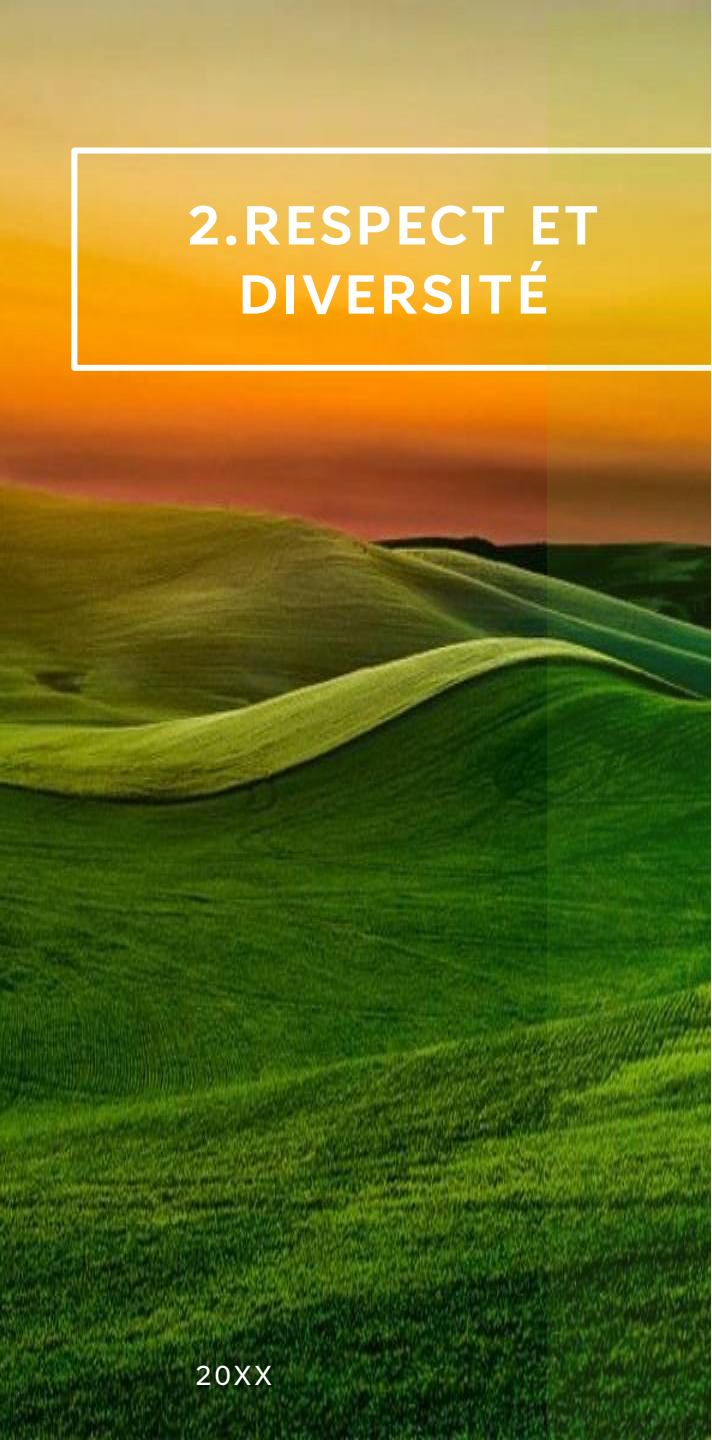
1.1. Tous les employés d'AgroVal Plus sont tenus de faire preuve d'intégrité dans toutes leurs actions professionnelles, de s'abstenir de toute forme de fraude, de corruption ou de comportement malhonnête.

1.2. Les employés doivent fournir des informations précises, complètes et transparentes dans tous les documents et communications liés à l'entreprise.

2. Responsabilité et Engagement envers la Qualité

2.1. Nous sommes déterminés à offrir des services de formation et de conseil de haute qualité à nos clients dans le secteur agricole et agroalimentaire.

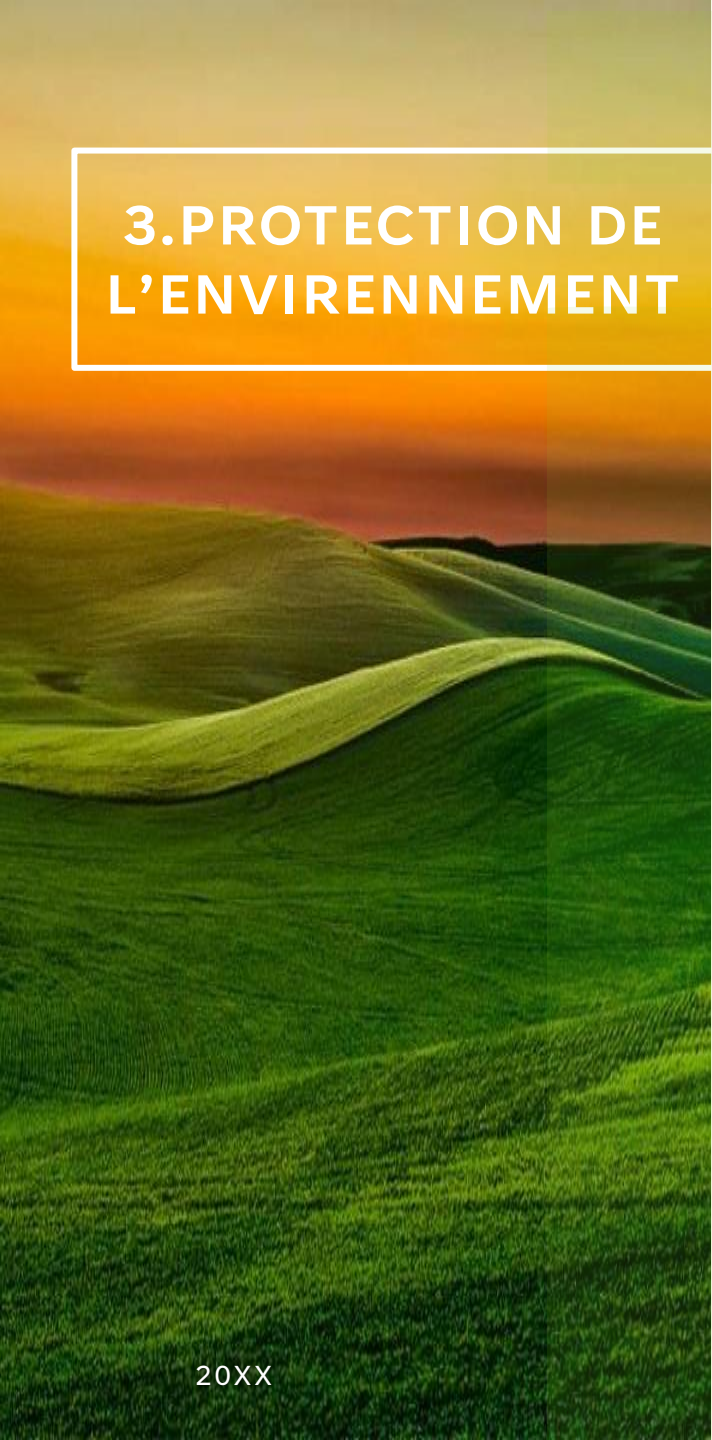
2.2. Les employés sont responsables de leur travail et doivent respecter les délais et les normes de qualité convenus.



2.RESPECT ET DIVERSITÉ

3.1. Nous valorisons la diversité et le respect mutuel. Aucune forme de discrimination, de harcèlement ou de traitement injuste n'est tolérée.

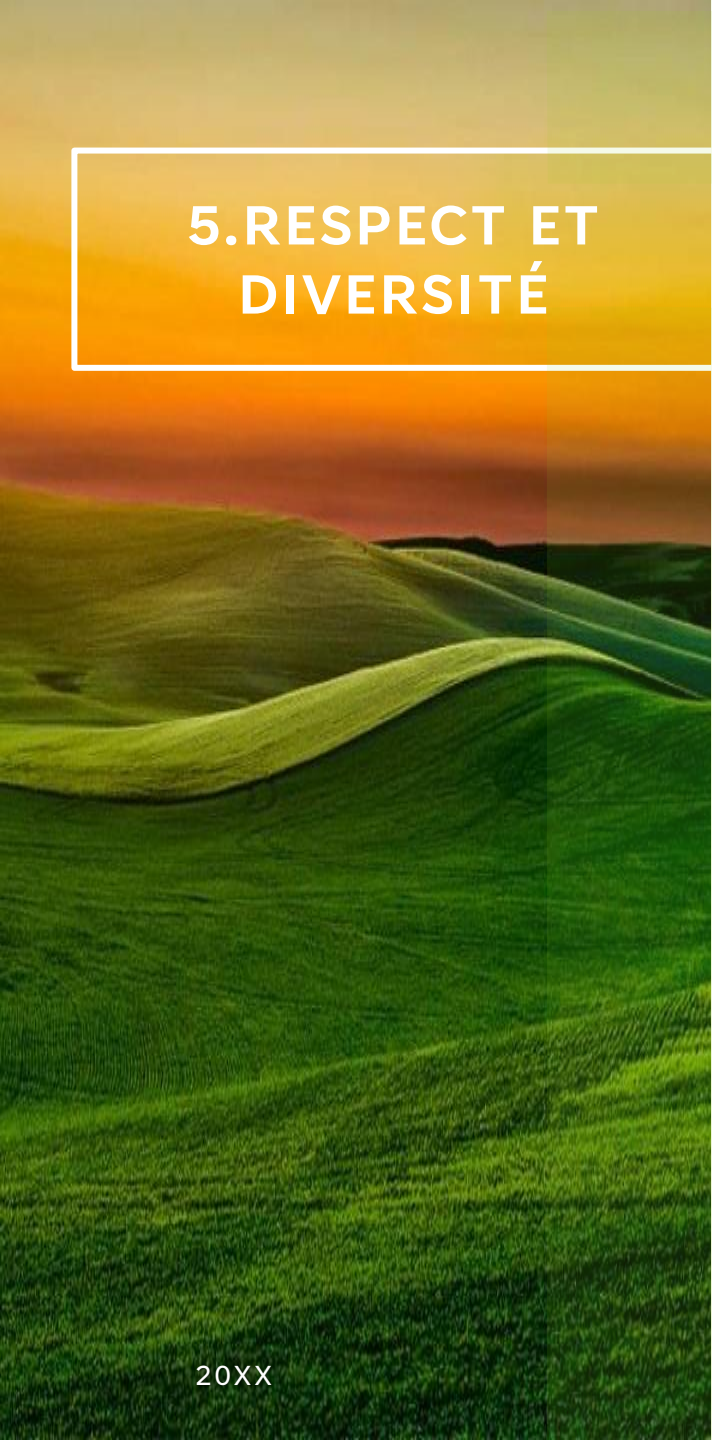
3.2. Nous respectons les lois et les coutumes locales des régions où nous opérons.



3.PROTECTION DE L'ENVIRENNEMENT

4.1. AgroVal Plus s'engage à promouvoir des pratiques agricoles et agroalimentaires durables à travers les formations, et tous nos événements de sensibilisation et de communication.

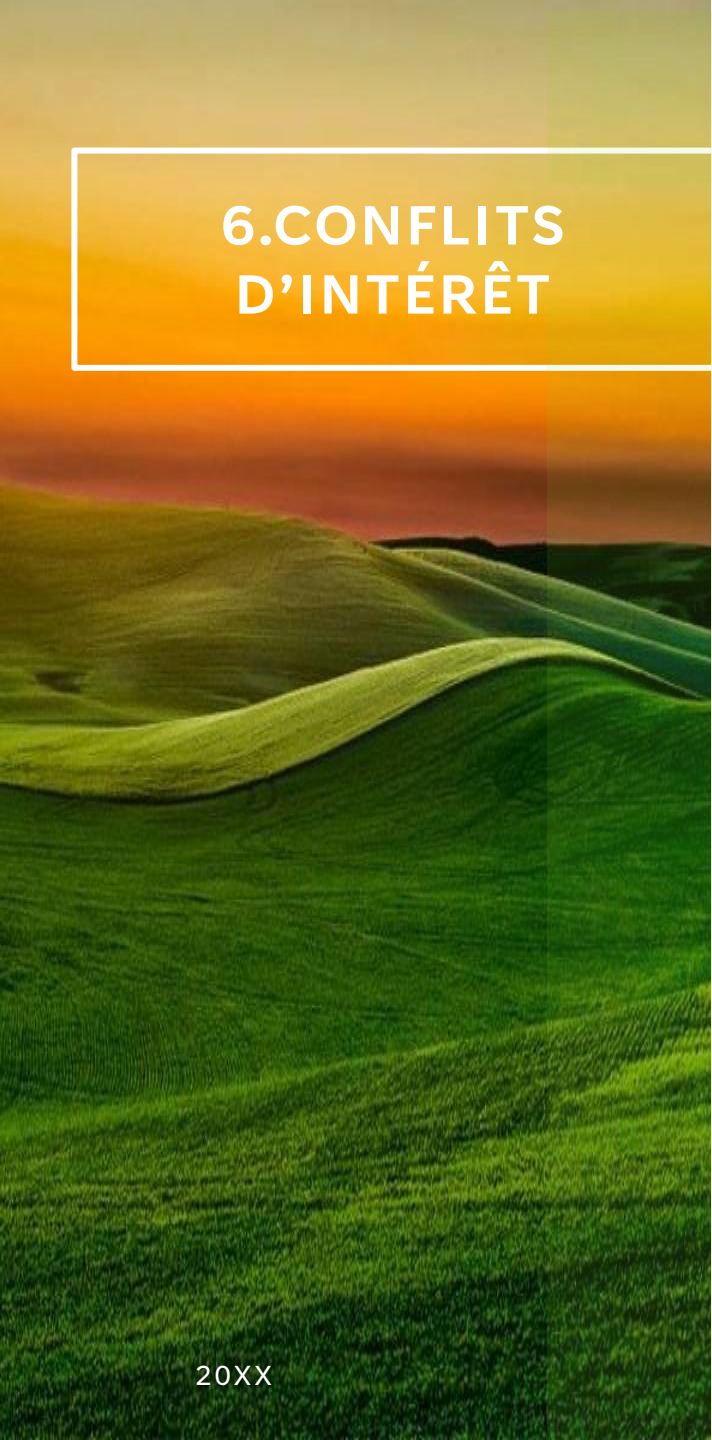
4.2. Les employés sont encouragés à adopter des comportements respectueux de l'environnement dans leurs activités professionnelles.



5. RESPECT ET DIVERSITÉ

5.1. Les employés doivent protéger la confidentialité des informations de l'entreprise, des clients et des partenaires.

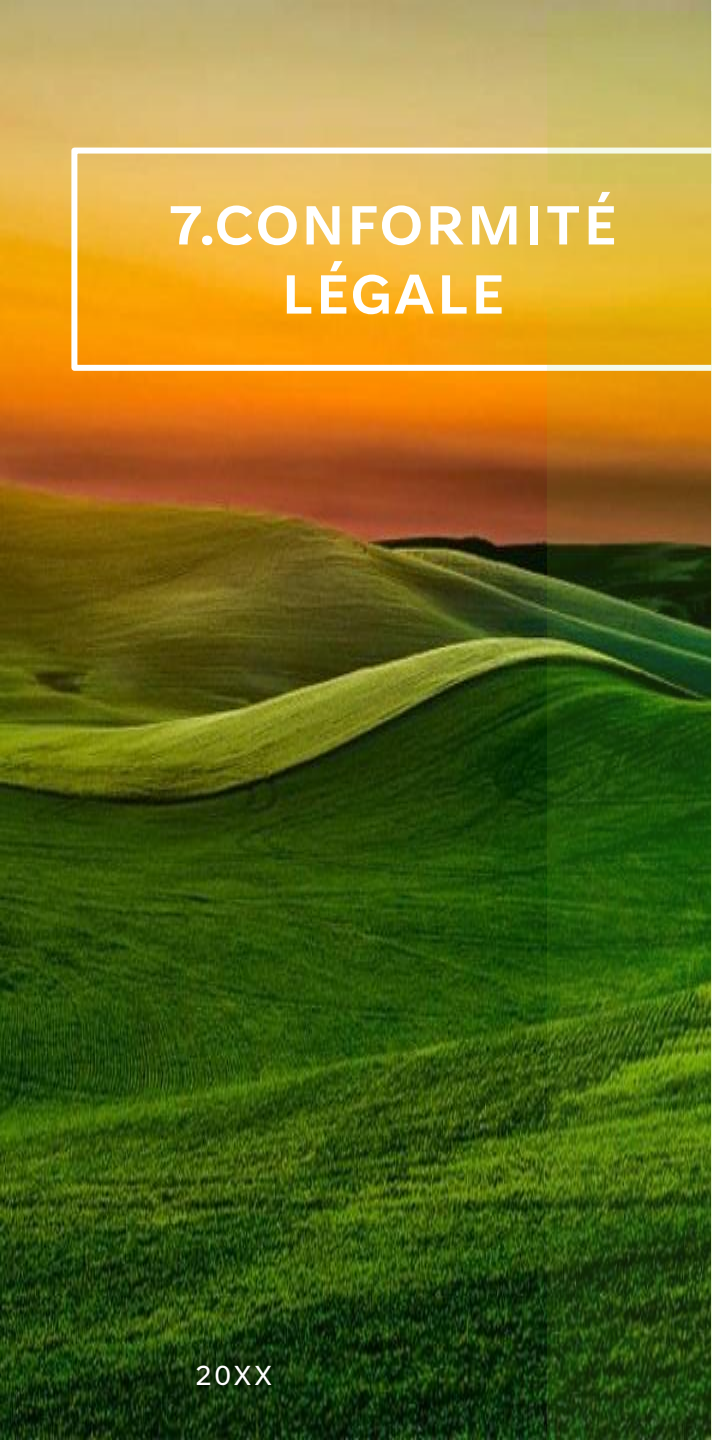
5.2. Toute divulgation non autorisée d'informations confidentielles est strictement interdite.



6.CONFLITS D'INTÉRÊT

6.1. Les employés doivent éviter les conflits d'intérêts potentiels et divulguer tout conflit réel ou potentiel à la direction.

6.2. Les employés ne doivent pas utiliser leur position chez AgroVal Plus pour obtenir un avantage personnel injuste.

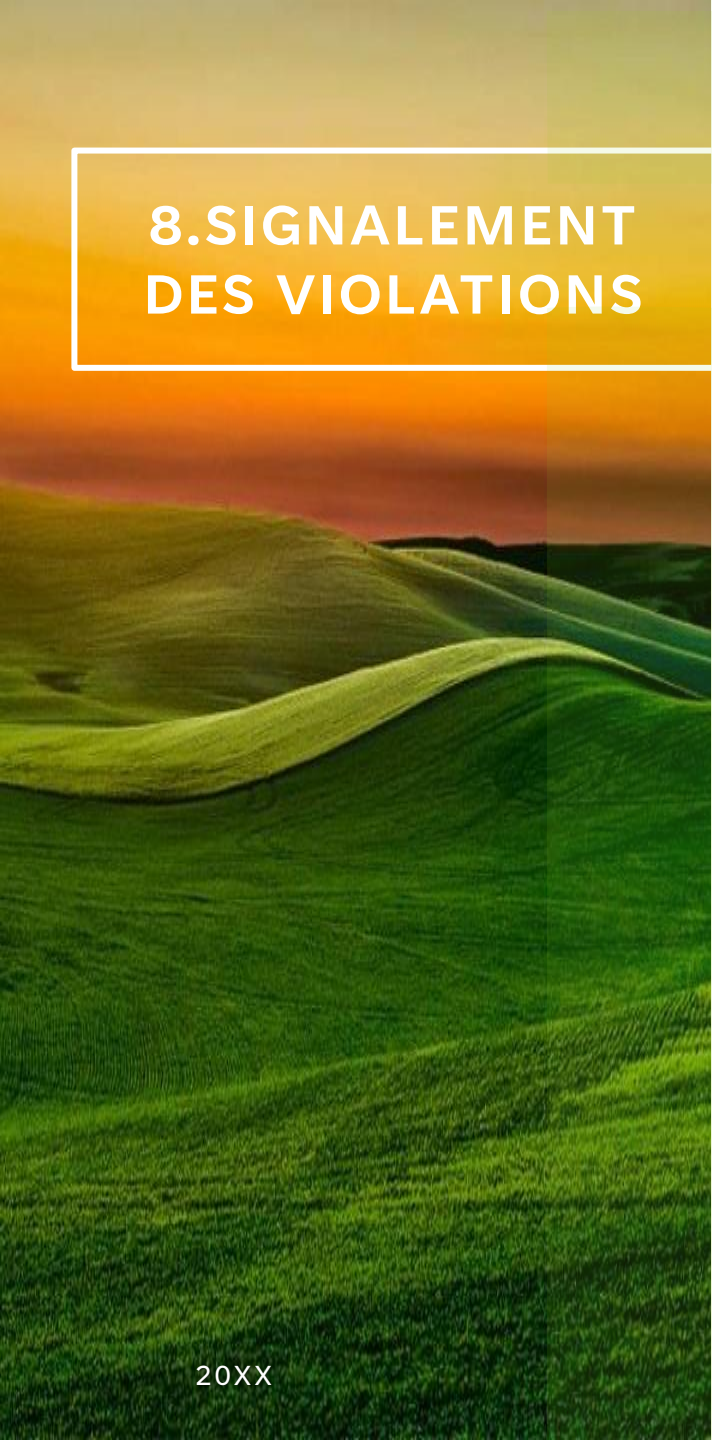


7.CONFORMITÉ LÉGALE

7.1. AgroVal Plus se conformera aux lois, réglementations et normes applicables dans tous les pays où elle opère.

7.2. Les employés doivent respecter scrupuleusement les lois et réglementations locales et internationales.

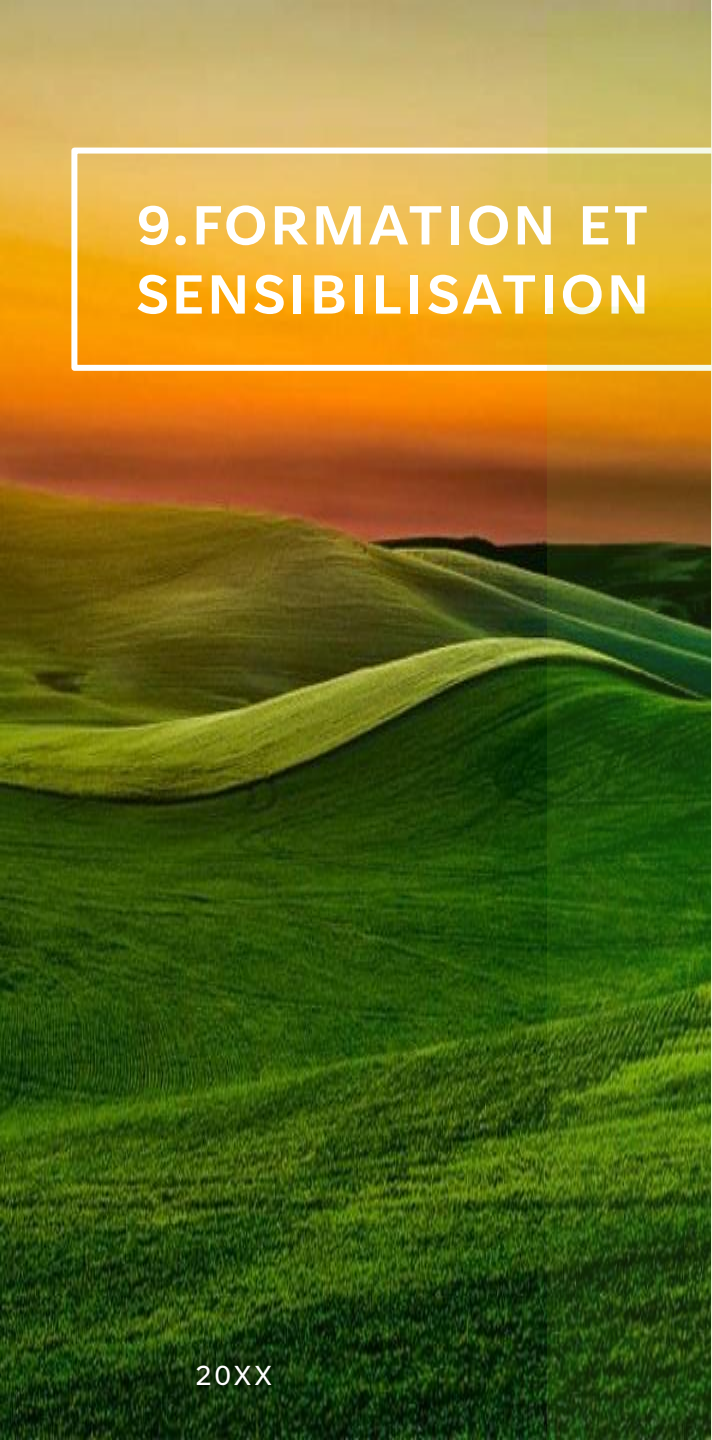
7.3. L'équipe AgroVal Plus s'engage à respecter les Politique Anti-corruption, de la gestion des Signalements et garantissant la confidentialité et la protection de ceux qui signalent.



8.SIGNALEMENT DES VIOLATIONS

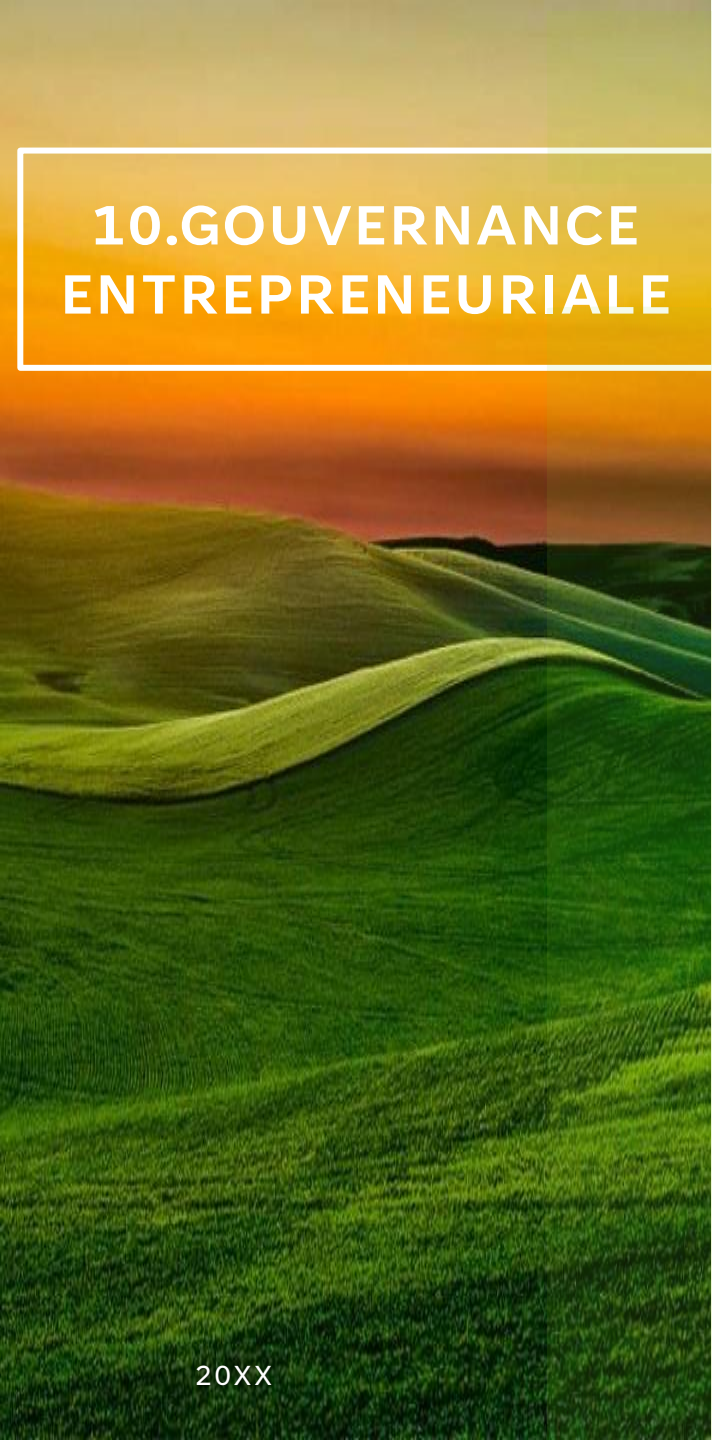
8.1. Les employés sont encouragés à signaler toute violation présumée de ce code de conduite à leur supérieur hiérarchique, à la direction ou à une instance désignée.

8.2. Aucun employé ne subira de représailles pour avoir signalé de bonne foi une violation.



9. FORMATION ET SENSIBILISATION

9.1. AgroVal Plus fournira des sessions de formation et des ateliers pour promouvoir la diversité, l'égalité et l'inclusion pour sensibiliser les employés, partenaires, formateurs et experts à la conformité, l'intégrité, et l'importance de respecter le code de conduite , à la lutte contre la corruption, aux lois anti-corruption et aux pratiques éthiques et Instruire sur la collecte et le traitement responsable des données personnelles.



10.GOUVERNANCE ENTREPRENEURIALE

10.1. Nous nous engageons à promouvoir une culture de transparence et de responsabilité au sein de notre entreprise. Cela inclut la divulgation honnête et précise d'informations financières, opérationnelles et légales.

10.2. Nous mesurons notre rendement en fonction de nos objectifs économiques, environnementaux et sociaux. La direction est responsable de rendre compte de nos performances à toutes les parties prenantes et de prendre des mesures pour améliorer notre impact global.



CES PRINCIPES ÉTHIQUES ET CE CODE DE CONDUITE S'INSCRIVENT DANS LE CADRE DU PROGRAMME PICE (PROMOTION DE L'INTÉGRITÉ ET DE LA CONFORMITÉ CHEZ LES JEUNES ENTREPRENEURS) MISE EN ŒUVRE PAR LA GIZ À TRAVERS LE PROJET LUTTE CONTRE LA CORRUPTION ET RENFORCEMENT DE L'INTÉGRITÉ (LUCCRI) MANDATÉ PAR LE MINISTÈRE DES AFFAIRES ÉTRANGÈRES D'ALLEMAGNE ET EXÉCUTÉ PAR AHK À TRAVERS CORPE (CENTRE D'ORIENTATION ET DE RECONVERSION PROFESSIONNELLES

CORP
Centre d'Orientation
et de Reconversion
Professionnelle 



En collaboration avec
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**POT-DE-VIN :
LA FORME LA
PLUS CONNUE DE
CORRUPTION SE
DÉCLINE SOUS
TOUTES FORMES
D'IMAGES À
TRAVERS LE
MONDE**

ÉTATS-UNIS

- Bribe (pot-de-vin)
- Kickback (commission occulte)
- Payola (bakchich)
- Sweetener Backhander (avantage/passe du revers)
- Hush money (prix du silence)
- Grease (dessous-de-table)
- Wet my beak (se mouiller le bec)

MEXIC

- Soborno (pot-de-vin)
- Mordida (bouchée)
 - Refresco (boisson)
 - Dinero por debajo de la mesa (dessous-de-table)

TUNISIE

- Kahwa
- Afrah bia

ÉGYPTE

- Ashaan ad-dukhaan (quelque chose pour vos cigarettes)
- Ashaan ash-shay (quelque chose pour votre thé)
- Bakchich (cadeau, pourboire, don)
- Barteel rashwah (pot-de-vin)
- Kahwa (café)

TURQUIE

- Rusvet (pot-de-vin)

NIGERIA

- Kola,
- dash, egunje (pot-de-vin)

ANGOLA

Gaseoso (boisson)

IRAQ

- Kahwa (un bon café)

THAÏLANDE

- Sin bone (argent pour thé)